



Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi

- Nouvel Accord
 Accord révisé

ORGANISATION	
Dénomination sociale de l'organisation Toyota Canada Inc.	La société mère est située à l'extérieur du Canada <input checked="" type="checkbox"/> Oui <input type="checkbox"/> Non
Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale)	Numéro d'entreprise d'approvisionnement [REDACTED]
Veuillez indiquer votre code du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) 415110	Nombre total d'employés au Canada (Plein temps/temps partiel/temporaire) 718 Pour trouver le code SCIAN de votre organisation, veuillez visiter le site suivant : http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/naics-scian/2002/naics-scian02l-fra.htm

À l'usage du Ministère seulement (si l'information ci-dessus est erronée)		
Numéro d'entreprise d'approvisionnement	Nombre total d'employés au Canada	Numéro du code de SCIAN de l'organisation

SIÈGE SOCIAL			
Adresse (rue, immeuble, etc.) One Toyota Place	Ville Toronto	Province ON	Code postal M1H 1H9
	Numéro de téléphone 416-438-6320	Numéro de télécopieur	

PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI	
Nom (en lettres moulées) Kylie Jimenez	Titre Gestionnaire des ressources humaines
Numéro de téléphone 416-438-6320	Adresse du courriel kylie_jimenez@toyota.ca

CERTIFICATION
L'organisation susmentionnée : <ul style="list-style-type: none"> ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents plein temps, permanents temps partiel et temporaires qui ont travaillé 12 semaines ou plus au Canada, ET désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, offre à commandes ou arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant toutes les taxes). Atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon permanente, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez consulter le site suivant: http://www.edsc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml
Remarque: Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fausse déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être résilié.

SIGNATAIRE	
REMARQUE : Le signataire doit être le chef de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation.	
Nom (en lettres moulées) Mr. Seiji Ichii	Titre Président et PDG
Numéro de téléphone 416-438-6320	Adresse du courriel seiji_ichii@toyota.ca
Signature	Date 2013-10-10

INSTRUCTIONS DE RETOUR
IMPORTANT <ul style="list-style-type: none"> L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par télécopieur au (819) 953-8768 ou par courriel à ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : TOTAL DES CATÉGORIES PAR STATUT D'EMPLOI ET ZONE GÉOGRAPHIQUE

Période de référence 2016-05-12 à 2018-08-15

ZONES GÉOGRAPHIQUES

(INDIQUER LE NOMBRE D'EMPLOYÉS SITUÉS DANS CHAQUE ZONE)

	Province				Régions métropolitaines de recensement				
	Permanent à temps plein	Temps partiel permanent	Temporaire	Nombre total d'employés	Permanent Temps plein	Permanent Temps partiel	Temporaire	Total Nombre des employés	
Ontario	521	0	0	521	Calgary	15	0	0	15
Québec	29	0	0	29	Halifax	9	0	0	9
Nouvelle-Écosse	9	0	0	9	Montréal	29	0	0	29
Colombie britannique	49	0	0	49	Toronto	521	0	0	521
Alberta	15	0	0	15	Vancouver	49	0	0	49
Nombre total d'employés au Canada				623	Total des employés au Canada				623

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / Ontario

Période de référence 2016-05-12 à 2018-08-15

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres supérieurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	40	33	7							9	7	2
	Total	40	33	7							9	7	2
Cadres moyens et autres dirigeants Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	78	67	11				1		1	15	12	3
	Total	78	67	11				1		1	15	12	3
Professionnels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	297	173	124	2	1	1	3	1	2	115	68	47
	Total	297	173	124	2	1	1	3	1	2	115	68	47
Semi-professionnels et techniciens Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	14	14					1	1		2	2	
	Total	14	14					1	1		2	2	

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / Ontario

Période de référence 2016-05-12 à 2018-08-15

008423

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Contrôleurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	9	9								1	1	
	Total	9	9								1	1	
Personnel administratif et de bureau principal Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	3		3							2		2
	Total	3		3							2		2
Personnel de bureau Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	8	2	6							3	1	2
	Total	8	2	6							3	1	2
Personnel intermédiaire des ventes et des services Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	15	10	5							4	1	3
	Total	15	10	5							4	1	3

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / Ontario

Période de référence 2016-05-12 à 2018-08-15

008424

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Travailleurs manuels semi-qualifiés Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	56	47	9				1	1		11	11	
	Total	56	47	9				1	1		11	11	
Autres personnels de vente et de service Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total	1	1										
Nombre total d'employés		521	356	165	2	1	1	6	3	3	162	103	59

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / Québec

Période de référence 2016-05-12 à 2018-08-15

008425

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres supérieurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total	1	1										
Cadres moyens et autres dirigeants Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	4	4										
	Total	4	4										
Professionnels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	14	11	3				1	1				
	Total	14	11	3				1	1				
Semi-professionnels et techniciens Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total	1	1										

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / Québec

Période de référence 2016-05-12 à 2018-08-15

008426

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Personnel de bureau Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total	1		1									
Personnel intermédiaire des ventes et des services Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	8	7	1									
	Total	8	7	1									
Nombre total d'employés		29	24	5				1	1				

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / Nouvelle-Écosse

Période de référence 2016-05-12 à 2018-08-15

008427

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres moyens et autres dirigeants Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2	2										
	Total		2	2									
Professionnels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	5	4	1							1	1	
	Total		5	4	1							1	1
Personnel intermédiaire des ventes et des services Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2	2										
	Total		2	2									
Nombre total d'employés		9	8	1							1	1	

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / Colombie-Britannique

Période de référence 2016-05-12 à 2018-08-15

008428

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres moyens et autres dirigeants Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	4	4										
	Total	4	4										
Professionnels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	11	9	2							1		1
	Total	11	9	2							1		1
Semi-professionnels et techniciens Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1		1							1		1
	Total	1		1							1		1
Contrôleurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2	2										
	Total	2	2										

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / Colombie-Britannique

Période de référence 2016-05-12 à 2018-08-15

008429

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Personnel de bureau Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2		2							1		1
	Total		2		2						1		1
Personnel intermédiaire des ventes et des services Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	3	2	1									
	Total		3	2	1								
Travailleurs manuels semi-qualifiés Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	26	23	3							2	2	
	Total		26	23	3						2	2	
Nombre total d'employés		49	40	9							5	2	3

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / Alberta

Période de référence 2016-05-12 à 2018-08-15

008430

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres supérieurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1	1								1	1	
	Total	1	1								1	1	
Cadres moyens et autres dirigeants Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2	2										
	Total	2	2										
Professionnels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	7	6	1	1	1							
	Total	7	6	1	1	1							
Semi-professionnels et techniciens Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total	1	1										

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / Alberta

Période de référence 2016-05-12 à 2018-08-15

008431

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Personnel de bureau Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total	1		1									
Personnel intermédiaire des ventes et des services Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	3	2	1									
	Total	3	2	1									
Nombre total d'employés		15	12	3	1	1					1	1	

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :

SOMMAIRE DU SALAIRE

Temps plein / Ontario

Période de référence 2016-05-12 à 2018-08-15

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000	521	356	165	2	1	1	6	3	3	162	103	59
Nombre total d'employés	521	356	165	2	1	1	6	3	3	162	103	59

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :

SOMMAIRE DU SALAIRE

Temps plein / Québec

Période de référence 2016-05-12 à 2018-08-15

008433

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000	29	24	5				1	1				
Nombre total d'employés	29	24	5				1	1				

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :

SOMMAIRE DU SALAIRE

Temps plein / Nouvelle-Écosse

Période de référence 2016-05-12 à 2018-08-15

008434

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000	9	8	1							1	1	
Nombre total d'employés	9	8	1							1	1	

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :

SOMMAIRE DU SALAIRE

Temps plein / Colombie-Britannique

Période de référence 2016-05-12 à 2018-08-15

008435

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000	49	40	9							5	2	3
Nombre total d'employés	49	40	9							5	2	3

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :

SOMMAIRE DU SALAIRE

Temps plein / Alberta

Période de référence 2016-05-12 à 2018-08-15

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000	15	12	3	1	1					1	1	
Nombre total d'employés	15	12	3	1	1					1	1	

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :
EMPLOYÉS EMBAUCHÉS

Temps plein / Ontario

Période de référence 2016-05-12 à 2018-08-15

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	8	6	2							3	2	1
Cadres moyens et autres dirigeants	9	8	1							4	3	1
Professionnels	109	66	43							51	35	16
Semi-professionnels et techniciens	5	5								1	1	
Personnel administratif et de bureau principal	3		3							2		2
Personnel de bureau	6	3	3							3	1	2
Personnel intermédiaire des ventes et des services	3	1	2							1		1
Travailleurs manuels semi-qualifiés	24	18	6							4	4	
Nombre total d'employés embauchés	167	107	60							69	46	23

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :

EMPLOYÉS EMBAUCHÉS

Temps plein / Québec

Période de référence 2016-05-12 à 2018-08-15

008438

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	2	2										
Personnel de bureau	1		1									
Personnel intermédiaire des ventes et des services	1		1									
Nombre total d'employés embauchés	4	2	2									

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :

EMPLOYÉS EMBAUCHÉS

Temps plein / Nouvelle-Écosse

Période de référence 2016-05-12 à 2018-08-15

008439

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	3	2	1									
Nombre total d'employés embauchés	3	2	1									

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :

EMPLOYÉS EMBAUCHÉS

Temps plein / Colombie-Britannique

Période de référence 2016-05-12 à 2018-08-15

008440

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	1	1										
Contrôleurs	1	1										
Personnel de bureau	1		1									
Travailleurs manuels semi-qualifiés	15	14	1									
Nombre total d'employés embauchés	18	16	2									

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :

EMPLOYÉS EMBAUCHÉS

Temps plein / Alberta

Période de référence 2016-05-12 à 2018-08-15

008441

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	2	1	1									
Personnel intermédiaire des ventes et des services	1	1										
Nombre total d'employés embauchés	3	2	1									

Toyota Canada Inc. (certificat n° V061291)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS PROMUS
Temps plein / Ontario
Période de référence 2016-05-12 à 2018-08-15

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	6	2	4							1		1
Cadres moyens et autres dirigeants	17	14	3							5	4	1
Professionnels	32	16	16							12	3	9
Semi-professionnels et techniciens	1	1										
Personnel intermédiaire des ventes et des services	3	1	2							1		1
Nombre total d'employés promus	59	34	25							19	7	12
Nombre total de promotions	66	38	28							21	7	14

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS PROMUS
 Temps plein / Québec

Période de référence 2016-05-12 à 2018-08-15

008443

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Personnel intermédiaire des ventes et des services	2	1	1									
Nombre total d'employés promus	2	1	1									
Nombre total de promotions	2	1	1									

Toyota Canada Inc. (certificat n° V061291)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS PROMUS
Temps plein / Nouvelle-Écosse
Période de référence 2016-05-12 à 2018-08-15

008444

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	1	1								1	1	
Nombre total d'employés promus	1	1								1	1	
Nombre total de promotions	1	1								1	1	

Toyota Canada Inc. (certificat n° V061291)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS PROMUS
Temps plein / Colombie-Britannique
Période de référence 2016-05-12 à 2018-08-15

008445

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	2	2										
Contrôleurs	1	1										
Personnel intermédiaire des ventes et des services	1	1										
Nombre total d'employés promus	4	4										
Nombre total de promotions	4	4										

Toyota Canada Inc. (certificat n° V061291)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS PROMUS
Temps plein / Alberta
Période de référence 2016-05-12 à 2018-08-15

008446

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	1	1								1	1	
Personnel intermédiaire des ventes et des services	1		1									
Nombre total d'employés promus	2	1	1							1	1	
Nombre total de promotions	3	1	2							1	1	

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS LICENCIÉS

Temps plein / Ontario

Période de référence 2016-05-12 à 2018-08-15

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	12	11	1							1	1	
Cadres moyens et autres dirigeants	12	11	1				1	1		3	3	
Professionnels	47	24	23	1		1				13	6	7
Semi-professionnels et techniciens	3	3										
Personnel de bureau	3	1	2							2		2
Personnel intermédiaire des ventes et des services	2	1	1							1	1	
Travailleurs manuels semi-qualifiés	5	4	1							2	2	
Nombre total de salariés licenciés	84	55	29	1		1	1	1		22	13	9

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS LICENCIÉS

Temps plein / Québec

Période de référence 2016-05-12 à 2018-08-15

008448

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	1		1									
Personnel intermédiaire des ventes et des services	2		2									
Nombre total de salariés licenciés	3		3									

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS LICENCIÉS

Temps plein / Nouvelle-Écosse

Période de référence 2016-05-12 à 2018-08-15

008449

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	1		1									
Personnel de bureau	1		1									
Nombre total de salariés licenciés	2		2									

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS LICENCIÉS

Temps plein / Colombie-Britannique

Période de référence 2016-05-12 à 2018-08-15

008450

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	1	1					1	1				
Professionnels	2	2										
Personnel intermédiaire des ventes et des services	2	2								1	1	
Travailleurs manuels semi-qualifiés	1	1										
Nombre total de salariés licenciés	6	6					1	1		1	1	

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS LICENCIÉS

Temps plein / Alberta

Période de référence 2016-05-12 à 2018-08-15

008451

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	2	2										
Professionnels	1	1										
Personnel de bureau	1		1									
Personnel intermédiaire des ventes et des services	1	1										
Nombre total de salariés licenciés	5	4	1									

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Toyota Canada Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-08-15

008452

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap #	Espace recrutement
		#	%	#	%	#	%		
01 : Cadres supérieurs	National	42	7	16.7 %	27.4 %	12	-5	National	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	90	11	12.2 %	38.9 %	35	-24	National	
03 : Professionnels		334	131	39.2 %	41.2 %	138	-7		
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National	4	2	50.0 %	55.1 %	2	0	National	
1112 : Analystes financiers et d'investissement	National	3	1	33.3 %	50.1 %	2	-1	National	
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	9	8	88.9 %	71.1 %	6	2	National	
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	National	264	113	42.8 %	42.0 %	111	2	National	
2132 : Ingénieurs en mécanique	National	9	0	0.0 %	9.0 %	1	-1	National	
2147 : Ingénieurs informaticiens (sauf ingénieurs et concepteurs de logiciels)	National	1	0	0.0 %	12.6 %	0	0	National	
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	25	4	16.0 %	28.3 %	7	-3	National	
2172 : Analystes de bases de données et administrateurs de données	National	4	1	25.0 %	35.2 %	1	0	National	
2175 : Concepteurs et développeurs de sites web	National	2	0	0.0 %	32.9 %	1	-1	National	
4021 : Professeurs d'université et autres instructeurs professionnels	National	10	0	0.0 %	53.8 %	5	-5	National	
4112 : Avocats et notaires du Québec	National	3	2	66.7 %	42.5 %	1	1	National	
04 : Semi-professionnels et techniciens		17	1	5.9 %	9.6 %	2	-1		
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Alberta	1	0	0.0 %	11.6 %	0	0	Alberta	
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Ontario	12	0	0.0 %	6.3 %	1	-1	Ontario	
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Québec	1	0	0.0 %	9.4 %	0	0	Québec	
2262 : Inspecteurs et agents de réglementation du génie	Colombie-Britannique	1	1	100.0 %	17.9 %	0	1	Colombie-Britannique	
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Ontario	2	0	0.0 %	24.2 %	0	0	Ontario	
05 : Contrôleurs		11	0	0.0 %	52.7 %	6	-6		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	9	0	0.0 %	53.0 %	5	-5	Toronto	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	2	0	0.0 %	51.4 %	1	-1	Vancouver	
07 : Personnel administratif et de bureau principal		3	3	100.0 %	80.1 %	2	1		

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Toyota Canada Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-08-15

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap	Espace recrutement
		#	#	%	%	#	#		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	3	3	100.0 %	80.1 %	2	1	Toronto	
10 : Personnel de bureau		12	10	83.3 %	66.2 %	8	2		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	1	1	100.0 %	70.2 %	1	0	Calgary	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	1	1	100.0 %	62.5 %	1	0	Montréal	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	8	6	75.0 %	65.2 %	5	1	Toronto	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	2	2	100.0 %	70.0 %	1	1	Vancouver	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		31	8	25.8 %	63.7 %	20	-12		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	3	1	33.3 %	66.1 %	2	-1	Calgary	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	2	0	0.0 %	65.5 %	1	-1	Halifax	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	8	1	12.5 %	61.8 %	5	-4	Montréal	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	15	5	33.3 %	63.9 %	10	-5	Toronto	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	3	1	33.3 %	64.2 %	2	-1	Vancouver	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés		82	12	14.6 %	20.5 %	17	-5		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	56	9	16.1 %	22.0 %	12	-3	Toronto	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	26	3	11.5 %	17.1 %	4	-1	Vancouver	
13 : Autres personnels de vente et de service		1	0	0.0 %	55.5 %	1	-1		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	1	0	0.0 %	55.5 %	1	-1	Toronto	
Total		623	183	29.4 %	38.4 %	241	-58		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Toyota Canada Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-08-15

008454

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Peuples autochtones				Gap	Espace recrutement
			#	Représentation	Disponibilité	#		
			#	%	%	#	#	
01 : Cadres supérieurs	National	42	0	0.0 %	2.9 %	1	-1	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	90	0	0.0 %	2.2 %	2	-2	National
03 : Professionnels		334	3	0.9 %	1.6 %	5	-2	
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National	4	0	0.0 %	1.3 %	0	0	National
1112 : Analystes financiers et d'investissement	National	3	0	0.0 %	0.9 %	0	0	National
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	9	0	0.0 %	2.7 %	0	0	National
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	National	264	2	0.8 %	1.6 %	4	-2	National
2132 : Ingénieurs en mécanique	National	9	1	11.1 %	0.7 %	0	1	National
2147 : Ingénieurs informaticiens (sauf ingénieurs et concepteurs de logiciels)	National	1	0	0.0 %	0.9 %	0	0	National
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	25	0	0.0 %	1.1 %	0	0	National
2172 : Analystes de bases de données et administrateurs de données	National	4	0	0.0 %	1.3 %	0	0	National
2175 : Concepteurs et développeurs de sites web	National	2	0	0.0 %	1.5 %	0	0	National
4021 : Professeurs d'université et autres instructeurs professionnels	National	10	0	0.0 %	2.4 %	0	0	National
4112 : Avocats et notaires du Québec	National	3	0	0.0 %	1.6 %	0	0	National
04 : Semi-professionnels et techniciens		17	0	0.0 %	1.4 %	0	0	
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Alberta	1	0	0.0 %	3.5 %	0	0	Alberta
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Ontario	12	0	0.0 %	1.4 %	0	0	Ontario
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Québec	1	0	0.0 %	0.4 %	0	0	Québec
2262 : Inspecteurs et agents de réglementation du génie	Colombie-Britannique	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Colombie-Britannique
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Ontario	2	0	0.0 %	1.6 %	0	0	Ontario
05 : Contrôleurs		11	0	0.0 %	1.3 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	9	0	0.0 %	1.0 %	0	0	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	2	0	0.0 %	2.6 %	0	0	Vancouver
07 : Personnel administratif et de bureau principal		3	0	0.0 %	0.8 %	0	0	

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Toyota Canada Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-08-15

008455

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Peuples autochtones		Peuples autochtones		Gap #	Espace recrutement
		Tous les employés #	Représentation #	Disponibilité %	Disponibilité %		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	3	0	0.0 %	0.8 %	0	Toronto
10 : Personnel de bureau		12	0	0.0 %	1.2 %	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	1	0	0.0 %	3.0 %	0	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	1	0	0.0 %	0.8 %	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	8	0	0.0 %	0.7 %	0	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	2	0	0.0 %	2.4 %	0	Vancouver
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		31	0	0.0 %	1.2 %	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	3	0	0.0 %	2.5 %	0	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	2	0	0.0 %	3.2 %	0	Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	8	0	0.0 %	0.9 %	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	15	0	0.0 %	0.6 %	0	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	3	0	0.0 %	2.3 %	0	Vancouver
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés		82	0	0.0 %	1.2 %	1	-1
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	56	0	0.0 %	0.7 %	0	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	26	0	0.0 %	2.2 %	1	-1
13 : Autres personnels de vente et de service		1	0	0.0 %	0.8 %	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	1	0	0.0 %	0.8 %	0	Toronto
Total		623	3	0.5 %	1.7 %	9	-6

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Toyota Canada Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-08-15

008456

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles				Gap #	Espace recrutement
		Tous les employés #	#	%	Disponibilité %	#			
01 : Cadres supérieurs	National	42	10	23.8 %	10.1 %	4	6	National	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	90	15	16.7 %	15.0 %	14	1	National	
03 : Professionnels		334	117	35.0 %	22.4 %	75	42		
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National	4	4	100.0 %	27.5 %	1	3	National	
1112 : Analystes financiers et d'investissement	National	3	1	33.3 %	35.4 %	1	0	National	
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	9	5	55.6 %	14.1 %	1	4	National	
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	National	264	82	31.1 %	21.6 %	57	25	National	
2132 : Ingénieurs en mécanique	National	9	4	44.4 %	28.6 %	3	1	National	
2147 : Ingénieurs informaticiens (sauf ingénieurs et concepteurs de logiciels)	National	1	0	0.0 %	38.2 %	0	0	National	
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	25	17	68.0 %	31.4 %	8	9	National	
2172 : Analystes de bases de données et administrateurs de données	National	4	3	75.0 %	32.3 %	1	2	National	
2175 : Concepteurs et développeurs de sites web	National	2	1	50.0 %	22.8 %	0	1	National	
4021 : Professeurs d'université et autres instructeurs professionnels	National	10	0	0.0 %	13.4 %	1	1	National	
4112 : Avocats et notaires du Québec	National	3	0	0.0 %	12.5 %	0	0	National	
04 : Semi-professionnels et techniciens		17	3	17.6 %	22.2 %	4	1		
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Alberta	1	0	0.0 %	21.3 %	0	0	Alberta	
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Ontario	12	2	16.7 %	20.5 %	2	0	Ontario	
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Québec	1	0	0.0 %	7.3 %	0	0	Québec	
2262 : Inspecteurs et régulateurs du génie	Colombie-Britannique	1	1	100.0 %	31.0 %	0	1	Colombie-Britannique	
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Ontario	2	0	0.0 %	35.9 %	1	1	Ontario	
05 : Contrôleurs		11	1	9.1 %	45.3 %	5	4		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	9	1	11.1 %	45.8 %	4	3	Toronto	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	2	0	0.0 %	43.4 %	1	1	Vancouver	
07 : Personnel administratif et de bureau principal		3	2	66.7 %	37.3 %	1	1		

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-08-15

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles		Disponibilité	Gap	Espace recrutement	
		Tous les employés	#	#	%				
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto		3	2	66.7 %	37.3 %	1	1	Toronto
10 : Personnel de bureau			12	4	33.3 %	42.6 %	5	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary		1	0	0.0 %	24.3 %	0	0	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal		1	0	0.0 %	17.4 %	0	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto		8	3	37.5 %	48.1 %	4	-1	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver		2	1	50.0 %	42.3 %	1	0	Vancouver
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services			31	4	12.9 %	37.4 %	12	-8	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary		3	0	0.0 %	29.7 %	1	-1	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax		2	0	0.0 %	8.5 %	0	0	Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal		8	0	0.0 %	22.2 %	2	-2	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto		15	4	26.7 %	48.9 %	7	-3	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver		3	0	0.0 %	47.5 %	1	-1	Vancouver
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés			82	13	15.9 %	54.7 %	45	-32	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto		56	11	19.6 %	57.5 %	32	-21	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver		26	2	7.7 %	48.9 %	13	-11	Vancouver
13 : Autres personnels de vente et de service			1	0	0.0 %	52.7 %	1	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto		1	0	0.0 %	52.7 %	1	-1	Toronto
Total			623	169	27.1 %	26.4 %	166	3	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Toyota Canada Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-08-15

008458

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Représentation des personnes handicapées				Disponibilité #	Gap #	Espace recrutement
			#	%	%	%			
01/02 : Directeurs	National	132	1	0.8 %	4.3 %	6	-5	National	
03 : Professionnels	National	334	4	1.2 %	3.8 %	13	-9	National	
04 : Semi-professionnels et techniciens	National	17	1	5.9 %	4.6 %	1	0	National	
05 : Contrôleurs	National	11	0	0.0 %	13.9 %	2	-2	National	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	National	3	0	0.0 %	3.4 %	0	0	National	
10 : Personnel de bureau	National	12	0	0.0 %	7.0 %	1	-1	National	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	National	31	0	0.0 %	5.6 %	2	-2	National	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	National	82	1	1.2 %	4.8 %	4	-3	National	
13 : Autres personnels de vente et de service	National	1	0	0.0 %	6.3 %	0	0	National	
Total		623	7	1.1 %	4.4 %	29	-22		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête canadienne sur le handicap de 2012 et données internes des employeurs

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-08-15

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
05 : Contrôleurs	EEOG	CMA
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	NOC	Provincial
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	CMA
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	EEOG	CMA
13 : Autres personnels de vente et de service	EEOG	CMA

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-08-15

Défauts de la FMA - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	National
03 : Professionnels	EEOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EEOG	National
05 : Superviseurs	EEOG	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	National
09 : Artisans et ouvriers qualifiés	EEOG	National
10 : Personnel de bureau	EEOG	National
11: Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	National
12 : Ouvriers semi-qualifiés	EEOG	National
13 : Autres personnels de vente et de service	EEOG	National

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -
 Toyota Canada Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-08-15

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap	
	#	#	%	% ¹⁶	#	#	#	
01 : Cadres supérieurs	42	7	16.7 %	27.4 %	12	-5		
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	90	11	12.2 %	38.9 %	35	-24		
03 : Professionnels	334	131	39.2 %	41.2 %	138	-7		
04 : Semi-professionnels et techniciens	17	1	5.9 %	9.6 %	2	-1		
05 : Contrôleurs	11	0	0.0 %	52.7 %	6	-6		
07 : Personnel administratif et de bureau principal	3	3	100.0 %	80.1 %	2	1		
10 : Personnel de bureau	12	10	83.3 %	66.2 %	8	2		
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	31	8	25.8 %	63.7 %	20	-12		
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	82	12	14.6 %	20.5 %	17	-5		
13 : Autres personnels de vente et de service	1	0	0.0 %	55.5 %	1	-1		
Total	623	183	29.4 %	38.4 %	241	-58		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-08-15

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Peuples autochtones						
	Tous les employés	#	Représentation		Disponibilité		
			#	%	%	#	
01 : Cadres supérieurs		42	0	0.0 %	2.9 %	1	-1
02 : Cadres moyens et autres dirigeants		90	0	0.0 %	2.2 %	2	-2
03 : Professionnels		334	3	0.9 %	1.6 %	5	-2
04 : Semi-professionnels et techniciens		17	0	0.0 %	1.4 %	0	0
05 : Contrôleurs		11	0	0.0 %	1.3 %	0	0
07 : Personnel administratif et de bureau principal		3	0	0.0 %	0.8 %	0	0
10 : Personnel de bureau		12	0	0.0 %	1.2 %	0	0
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		31	0	0.0 %	1.2 %	0	0
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés		82	0	0.0 %	1.2 %	1	-1
13 : Autres personnels de vente et de service		1	0	0.0 %	0.8 %	0	0
Total		623	3	0.5 %	1.7 %	9	-6

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-08-15

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles				Disponibilité		Gap	
	Tous les employés	#	des minorités visibles		Disponibilité		#	#	#	#
			#	%	%	%				
01 : Cadres supérieurs	42	10	23.8 %	10.1 %	4	6				
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	90	15	16.7 %	15.0 %	14	1				
03 : Professionnels	334	117	35.0 %	22.4 %	75	42				
04 : Semi-professionnels et techniciens	17	3	17.6 %	22.2 %	4	-1				
05 : Contrôleurs	11	1	9.1 %	45.3 %	5	-4				
07 : Personnel administratif et de bureau principal	3	2	66.7 %	37.3 %	1	1				
10 : Personnel de bureau	12	4	33.3 %	42.6 %	5	-1				
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	31	4	12.9 %	37.4 %	12	-8				
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	82	13	15.9 %	54.7 %	45	-32				
13 : Autres personnels de vente et de service	1	0	0.0 %	52.7 %	1	-1				
Total	623	169	27.1 %	26.4 %	166	3				

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-08-15

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Personnes handicapées		Représentation des personnes handicapées		Disponibilité		Gap	
	Tous les employés	#	#	%	%	#	#	
01/02 : Directeurs	132	1	0.8 %	4.3 %	6	-5		
03 : Professionnels	334	4	1.2 %	3.8 %	13	-9		
04 : Semi-professionnels et techniciens	17	1	5.9 %	4.6 %	1	0		
05 : Contrôleurs	11	0	0.0 %	13.9 %	2	-2		
07 : Personnel administratif et de bureau principal	3	0	0.0 %	3.4 %	0	0		
10 : Personnel de bureau	12	0	0.0 %	7.0 %	1	-1		
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	31	0	0.0 %	5.6 %	2	-2		
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	82	1	1.2 %	4.8 %	4	-3		
13 : Autres personnels de vente et de service	1	0	0.0 %	6.3 %	0	0		
Total	623	7	1.1 %	4.4 %	29	-22		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-08-15

008465

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
05 : Contrôleurs	EEOG	CMA
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	NOC	Provincial
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	CMA
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	EEOG	CMA
13 : Autres personnels de vente et de service	EEOG	CMA

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-08-15

008466

Défauts de la FMA - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	National
03 : Professionnels	EEOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EEOG	National
05 : Superviseurs	EEOG	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	National
09 : Artisans et ouvriers qualifiés	EEOG	National
10 : Personnel de bureau	EEOG	National
11: Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	National
12 : Ouvriers semi-qualifiés	EEOG	National
13 : Autres personnels de vente et de service	EEOG	National

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Toyota Canada Inc.

15-08-2018

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
12	05	2016

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
15	08	2018

Tableau 1 : Femmes

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Femmes	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	41	4	27.4
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	99	13	38.9
03	Professionnels	272	111	41.9
04	Personnel semi-professionnels et technique	13	0	8.3
05	Surveillants	12	0	52.5
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	12	10	67.1
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	34	6	63.7
12	Travailleurs manuels spécialisés	51	4	20.5
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		534	148	39.6

Tableau 5 : Femmes

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Femmes	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	42	7	27.4
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	90	11	38.9
03	Professionnels	334	131	41.2
04	Personnel semi-professionnels et technique	17	1	9.6
05	Surveillants	11	0	52.7
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	3	3	80.1
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	12	10	66.2
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	31	8	63.7
12	Travailleurs manuels spécialisés	82	12	20.5
13	Autre personnel de la vente et des services	1	0	55.5
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		623	183	38.4

* Source:

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

* Source:

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Toyota Canada Inc.

15-08-2018

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
12	05	2016

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
15	08	2018

Tableau 2 : Autochtones

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Autochtones	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	41	0	2.9
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	99	0	2.2
03	Professionnels	272	3	1.6
04	Personnel semi-professionnels et technique	13	0	1.5
05	Surveillants	12	0	1.5
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	12	0	1.5
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	34	1	1.3
12	Travailleurs manuels spécialisés	51	0	1.1
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		534	4	1.7

Tableau 6 : Autochtones

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Autochtones	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	42	0	2.9
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	90	0	2.2
03	Professionnels	334	3	1.6
04	Personnel semi-professionnels et technique	17	0	1.4
05	Surveillants	11	0	1.3
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	3	0	0.8
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	12	0	1.2
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	31	0	1.2
12	Travailleurs manuels spécialisés	82	0	1.2
13	Autre personnel de la vente et des services	1	0	0.8
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		623	3	1.7

* Source:

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

* Source:

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Toyota Canada Inc.

15-08-2018

**Données de l'analyse de l'effectif
première/précédente**



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ

MM

AAAA

12

05

2016

**Données de l'analyse de l'effectif
suivante/courante**



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ

MM

AAAA

15

08

2018

Tableau 3 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif première/précédente

**Catégories professionnelles de l'équité en matière
d'emploi (CPÉME)**

Tous les employés

Membres des minorités visibles

Représentation

Disponibilité*

#

#

%

01	Cadres supérieurs	41	10	10.1
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	99	21	15.0
03	Professionnels	272	81	21.9
04	Personnel semi-professionnels et technique	13	1	20.8
05	Surveillants	12	2	45.0
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	12	3	39.8
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	34	2	36.3
12	Travailleurs manuels spécialisés	51	13	54.8
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		534	133	24.7

Tableau 7 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif suivante/courante

Tous les employés

Membres des minorités visibles

Représentation

Disponibilité*

#

#

%

		42	10	10.1
		90	15	15.0
		334	117	22.4
		17	3	22.2
		11	1	45.3
		0	0	0.0
		3	2	37.3
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		12	4	42.6
		31	4	37.4
		82	13	54.7
		1	0	52.7
		0	0	0.0
Total		623	169	26.4

*** Source:**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

*** Source:**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Toyota Canada Inc.

15-08-2018

**Données de l'analyse de l'effectif
première/précédente**



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
12	05	2016

**Données de l'analyse de l'effectif
suivante/courante**



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
15	08	2018

Tableau 4 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif première/précédente

**Catégories professionnelles de l'équité en matière
d'emploi (CPÉME)**

	Tous les employés	Personnes handicapées	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01/02 Cadres	140	3	4.3
03 Professionnels	272	4	3.8
04 Personnel semi-professionnels et technique	13	1	4.6
05 Surveillants	12	0	13.9
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0.0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	12	0	7.0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	34	0	5.6
12 Travailleurs manuels spécialisés	51	1	4.8
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total	534	9	4.5

Tableau 8 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif suivante/courante

	Tous les employés	Personnes handicapées	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
	132	1	4.3
	334	4	3.8
	17	1	4.6
	11	0	13.9
	0	0	0.0
	3	0	3.4
	0	0	0.0
	0	0	0.0
	12	0	7.0
	31	0	5.6
	82	1	4.8
	1	0	6.3
	0	0	0.0
Total	623	7	4.4

*** Source:**

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012

*** Source:**

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Toyota Canada Inc.

15-08-2018

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
12	05	2016

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
15	08	2018

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 1 : Femmes				Tableau 5 : Femmes				Tableau 9 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	8	2	0	0	7	4	0	0	12	1	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	9	1	0	0	19	3	0	0	15	1	0	0
03 Professionnels	117	45	0	0	33	16	0	0	52	25	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	5	0	0	0	1	0	0	0	3	0	0	0
05 Surveillants	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	3	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	8	5	0	0	0	0	0	0	5	4	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	5	3	0	0	7	4	0	0	7	3	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	39	7	0	0	0	0	0	0	6	1	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	195	66	0	0	68	27	0	0	100	35	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Toyota Canada Inc.

15-08-2018

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
12	05	2016

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
15	08	2018

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 2 : Autochtones				Tableau 6 : Autochtones				Tableau 10 : Autochtones			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	8	0	0	0	7	0	0	0	12	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	9	0	0	0	19	0	0	0	15	0	0	0
03 Professionnels	117	0	0	0	33	0	0	0	52	1	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	5	0	0	0	1	0	0	0	3	0	0	0
05 Surveillants	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	8	0	0	0	0	0	0	0	5	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	5	0	0	0	7	0	0	0	7	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	39	0	0	0	0	0	0	0	6	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	195	0	0	0	68	0	0	0	100	1	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Toyota Canada Inc.

15-08-2018

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
12	05	2016

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
15	08	2018

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 3 : Personnes handicapées			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	8	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	9	0	0	0
03 Professionnels	117	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	5	0	0	0
05 Surveillants	1	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	3	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	8	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	5	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	39	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	195	0	0	0

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 7 : Personnes handicapées			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	7	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	19	0	0	0
03 Professionnels	33	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	1	0	0	0
05 Surveillants	1	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	7	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	68	0	0	0

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 11 : Personnes handicapées			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	12	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	15	2	0	0
03 Professionnels	52	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	3	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	5	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	7	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	6	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	100	2	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Toyota Canada Inc.

15-08-2018

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
12	05	2016

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
15	08	2018

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 4 : Membres des minorités				Tableau 8 : Membres des minorités				Tableau 12 : Membres des minorités			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	8	3	0	0	7	2	0	0	12	1	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	9	4	0	0	19	5	0	0	15	3	0	0
03 Professionnels	117	51	0	0	33	13	0	0	52	13	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	5	1	0	0	1	0	0	0	3	0	0	0
05 Surveillants	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	3	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	8	3	0	0	0	0	0	0	5	2	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	5	1	0	0	7	1	0	0	7	2	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	39	4	0	0	0	0	0	0	6	2	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	195	69	0	0	68	21	0	0	100	23	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Toyota Canada Inc.

15-08-2018

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif ¹	De l'analyse de l'effectif ²	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif ²	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 1: Femmes

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés							Femmes										
		Croissance (Nouveaux poste)		Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro		Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		Numéro	Croissance (Nouveaux poste)		Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		À - De								
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	12-05-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	2016	2019							
		N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%		
01	Cadres supérieurs	41	0.8%		0	28.9%		0	0	4	0.0%	0	7	0	27.4%	-7	-7	9.8%	9.8%
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	99	-3.1%		0	15.9%		0	0	13	0.0%	0	26	0	38.9%	-26	-26	13.1%	13.1%
03	Professionnels	272	7.1%		0	17.2%		0	0	111	0.0%	0	3	0	41.9%	-3	-3	40.8%	40.8%
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	13	9.4%		0	20.0%		0	0	0	0.0%	0	1	0	8.3%	-1	-1	0.0%	0.0%
05	Surveillants	12	-2.9%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	6	0	52.5%	-6	-6	0.0%	0.0%
06	Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07	Personnel administratif et de bureau	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10	Personnel de bureau	12	0.0%		0	41.7%		0	0	10	0.0%	0	-2	0	67.1%	2	2	83.3%	83.3%
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	34	-3.0%		0	21.5%		0	0	6	0.0%	0	16	0	63.7%	-16	-16	17.6%	17.6%
12	Travailleurs manuels spécialisés	51	17.2%		0	9.0%		0	0	4	0.0%	0	6	0	20.5%	-6	-6	7.8%	7.8%
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total		534	5.3%		0	17.3%		0	0	148	0.0%	0	63	0	39.6%	-63	-63	27.7%	27.7%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif - nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 2: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Femmes				Commentaires
		Objectifs à court		Objectifs à long		
			%		%	
01	Cadres supérieurs	1	0.0	6	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	7	0.0	21	0.0	
03	Professionnels	28	0.0	2	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0	1	0.0	
05	Surveillants	2	0.0	4	0.0	
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau	0	0.0	0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10	Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	4	0.0	13	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2	0.0	5	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Toyota Canada Inc.

15-08-2018

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		44		52	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Toyota Canada Inc.

15-08-2018

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif [†]	De l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 3: Autochtones

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés							Autochtones											
		Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
			JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			JJ-MM-AAAA	Annuellement		D'ici 3 ans	À - De					
		12-05-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	12-05-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	2016	2019	%	%	N ^o	N ^o	%	%	
01	Cadres supérieurs	41	0.8%		0	28.9%		0	0	0	0.0%	0	1	0	2.9%	-1	-1	0.0%	0.0%	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	99	-3.1%		0	15.9%		0	0	0	0.0%	0	2	0	2.2%	-2	-2	0.0%	0.0%	
03	Professionnels	272	7.1%		0	17.2%		0	3	0	0.0%	0	1	0	1.6%	-1	-1	1.1%	1.1%	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	13	9.4%		0	20.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	1.5%	0	0	0.0%	0.0%	
05	Surveillants	12	-2.9%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	1.5%	0	0	0.0%	0.0%	
06	Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07	Personnel administratif et de bureau	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10	Personnel de bureau	12	0.0%		0	41.7%		0	0	0	0.0%	0	0	0	1.5%	0	0	0.0%	0.0%	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	34	-3.0%		0	21.5%		0	1	0	0.0%	0	-1	0	1.3%	1	1	2.9%	2.9%	
12	Travailleurs manuels spécialisés	51	17.2%		0	9.0%		0	0	0	0.0%	0	1	0	1.1%	-1	-1	0.0%	0.0%	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total		534	5.3%		0	17.3%		0	4	0	0.0%	0	5	0	1.7%	-5	-5	0.7%	0.7%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif - nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 4: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Autochtones				Commentaires
		Objectifs à court		Objectifs à long		
		%		%		
01	Cadres supérieurs	0	0.0	1	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	1	0.0	1	0.0	
03	Professionnels	1	0.0	1	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0	0	0.0	
05	Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau	0	0.0	0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10	Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	1	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Toyota Canada Inc.

15-08-2018

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		2		4	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Toyota Canada Inc.

15-08-2018

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif ¹	De l'analyse de l'effectif ²	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif ²	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 5: Personnes handicapées
Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Personnes handicapées											
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	Actuel			Prévu	À - De	AAAA - AAAA								
	12-05-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	12-05-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	2016	2019	%	%	N ^o	N ^o	%	%		
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	%	%	%	N ^o	N ^o	%	%		
01/02 Cadres	140	-1.2%		0	22.4%		0	0	3	0.0%	0	3	0		4.3%	-3	-3	2.1%	2.1%	
03 Professionnels	272	7.1%		0	17.2%		0	0	4	0.0%	0	6	0		3.8%	-6	-6	1.5%	1.5%	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	13	9.4%		0	20.0%		0	0	1	0.0%	0	0	0		4.6%	0	0	7.7%	7.7%	
05 Surveillants	12	-2.9%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	2	0		13.9%	-2	-2	0.0%	0.0%	
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07 Personnel administratif et de bureau	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10 Personnel de bureau	12	0.0%		0	41.7%		0	0	0	0.0%	0	1	0		7.0%	-1	-1	0.0%	0.0%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	34	-3.0%		0	21.5%		0	0	0	0.0%	0	2	0		5.6%	-2	-2	0.0%	0.0%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	51	17.2%		0	9.0%		0	0	1	0.0%	0	1	0		4.8%	-1	-1	2.0%	2.0%	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total	534	5.3%		0	17.3%		0	0	9	0.0%	0	15	0		4.5%	-15	-15	1.7%	1.7%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 6: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
		%		%	
01/02 Cadres	1	0.0	2	0.0	
03 Professionnels	3	0.0	4	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0	0	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	2	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau	0	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.0	1	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	2	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	1	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
Total	5		11		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Toyota Canada Inc.

15-08-2018

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Toyota Canada Inc.

15-08-2018

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif [†]	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 7: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Membre des minorités visibles										
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			JJ-MM-AAAA	Annuellement		D'ici 3 ans	À - De					
	12-05-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	12-05-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	2016	2019	%	%	N ^o	N ^o	%	%	
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	
01 Cadres supérieurs	41	0.8%		0	28.9%		0	0	10	0.0%	0	-6	0	10.1%	6	6	24.4%	24.4%	
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	99	-3.1%		0	15.9%		0	0	21	0.0%	0	-6	0	15.0%	6	6	21.2%	21.2%	
03 Professionnels	272	7.1%		0	17.2%		0	0	81	0.0%	0	-21	0	21.9%	21	21	29.8%	29.8%	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	13	9.4%		0	20.0%		0	0	1	0.0%	0	2	0	20.8%	-2	-2	7.7%	7.7%	
05 Surveillants	12	-2.9%		0	0.0%		0	0	2	0.0%	0	3	0	45.0%	-3	-3	16.7%	16.7%	
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07 Personnel administratif et de bureau polyvalent	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10 Personnel de bureau	12	0.0%		0	41.7%		0	0	3	0.0%	0	2	0	39.8%	-2	-2	25.0%	25.0%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	34	-3.0%		0	21.5%		0	0	2	0.0%	0	10	0	36.3%	-10	-10	5.9%	5.9%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	51	17.2%		0	9.0%		0	0	13	0.0%	0	15	0	54.8%	-15	-15	25.5%	25.5%	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total	534	5.3%		0	17.3%		0	0	133	0.0%	0	-1	0	24.7%	1	1	24.9%	24.9%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif - nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 8: Membres de minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
		%		%	
01 Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	0	0.0	0	0.0	
03 Professionnels	0	0.0	1	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	1	0.0	0	0.0	
05 Surveillants	1	0.0	2	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau polyvalent	0	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	1	0.0	2	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	3	0.0	7	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	6	0.0	12	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Toyota Canada Inc.

15-08-2018

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		12		24	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Toyota Canada Inc.

15-08-2018

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif [†]	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 9: Femmes

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Femmes											
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			JJ-MM-AAAA	Annuellement		D'ici 3 ans	AAAA - AAAA						2018
	15-08-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%		
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%		
01	Cadres supérieurs	42	0.8%	0.0%	0	28.9%	10.0%	13	13	7	10.0%	2	7	4	27.4%	27.4%	-5	-3	16.7%	21.4%
02	Cadres intermédiaires et autres admin	90	-3.1%	0.0%	0	15.9%	9.0%	24	24	11	9.0%	3	27	9	38.9%	38.9%	-24	-18	12.2%	18.9%
03	Professionnels	334	7.1%	0.0%	0	17.2%	8.0%	80	80	131	8.0%	31	38	33	41.2%	41.2%	-7	-5	39.2%	39.8%
04	Personnel semi-professionnels et tech	17	9.4%	0.0%	0	20.0%	5.0%	3	3	1	5.0%	0	1	0	9.6%	9.6%	-1	-1	5.9%	5.9%
05	Surveillants	11	-2.9%	0.0%	0	0.0%	3.0%	1	1	0	3.0%	0	6	1	50.0%	52.7%	-6	-5	0.0%	9.1%
06	Contremaîtres	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07	Personnel administratif et de bureau p	3	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	3	0.0%	0	-1	0	50.0%	80.1%	1	1	100.0%	100.0%
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10	Personnel de bureau	12	0.0%	0.0%	0	41.7%	10.0%	4	4	10	10.0%	3	1	2	50.0%	66.2%	2	1	83.3%	75.0%
11	Personnel intermédiaire de la vente et	31	-3.0%	0.0%	0	21.5%	10.0%	9	9	8	10.0%	2	14	5	50.0%	63.7%	-12	-9	25.8%	35.5%
12	Travailleurs manuels spécialisés	82	17.2%	0.0%	0	9.0%	4.0%	10	10	12	4.0%	1	6	2	20.5%	20.5%	-5	-4	14.6%	15.9%
13	Autre personnel de la vente et des serv	1	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	1	0	50.0%	55.5%	-1	-1	0.0%	0.0%
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total		623	5.3%	0.0%	0	17.3%	7.5%	140	140	183	7.5%	41	97	54	38.4%	38.4%	-56	-43	29.4%	31.5%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif - nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 10: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Femmes		Commentaires	
	Objectifs à court	Objectifs à long		
	%	%		
01	Cadres supérieurs	27.4	27.4%	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	38.9	38.9%	
03	Professionnels	41.2	41.2%	
04	Personnel semi-professionnels et tech	9.6	9.6%	
05	Surveillants	50.0	50.0%	
06	Contremaîtres	0.0	0.0%	
07	Personnel administratif et de bureau p	50.0	50.0%	
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0.0	0.0%	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0.0%	
10	Personnel de bureau	50.0	50.0%	
11	Personnel intermédiaire de la vente et	50.0	50.0%	
12	Travailleurs manuels spécialisés	20.5	20.5%	
13	Autre personnel de la vente et des serv	50.0	50.0%	

008483

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Toyota Canada Inc.

15-08-2018

14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0%
Total			38.4		38.4%

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Toyota Canada Inc.

15-08-2018

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif [†]	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 11: Autochtones

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Autochtones											
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			JJ-MM-AAAA	Annuellement		D'ici 3 ans	À - De						AAAA - AAAA
	15-08-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	15-08-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	2018	2021	%	%	N ^o	N ^o	%	%		
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%		
01	Cadres supérieurs	42	0.8%	0.0%	0	28.9%	10.0%	13	13	0	10.0%	0	1	0	2.9%	2.9%	-1	-1	0.0%	0.0%
02	Cadres intermédiaires et autres admin	90	-3.1%	0.0%	0	15.9%	9.0%	24	24	0	9.0%	0	2	1	2.2%	2.2%	-2	-1	0.0%	1.1%
03	Professionnels	334	7.1%	0.0%	0	17.2%	8.0%	80	80	3	8.0%	1	3	1	1.6%	1.6%	-2	-2	0.9%	0.9%
04	Personnel semi-professionnels et tech	17	9.4%	0.0%	0	20.0%	5.0%	3	3	0	5.0%	0	0	0	1.4%	1.4%	0	0	0.0%	0.0%
05	Surveillants	11	-2.9%	0.0%	0	0.0%	3.0%	1	1	0	3.0%	0	0	0	1.3%	1.3%	0	0	0.0%	0.0%
06	Contremaîtres	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07	Personnel administratif et de bureau p	3	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.8%	0.8%	0	0	0.0%	0.0%
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10	Personnel de bureau	12	0.0%	0.0%	0	41.7%	10.0%	4	4	0	10.0%	0	0	0	1.2%	1.2%	0	0	0.0%	0.0%
11	Personnel intermédiaire de la vente et	31	-3.0%	0.0%	0	21.5%	10.0%	9	9	0	10.0%	0	0	0	1.2%	1.2%	0	0	0.0%	0.0%
12	Travailleurs manuels spécialisés	82	17.2%	0.0%	0	9.0%	4.0%	10	10	0	4.0%	0	1	0	1.2%	1.2%	-1	-1	0.0%	0.0%
13	Autre personnel de la vente et des serv	1	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.8%	0.8%	0	0	0.0%	0.0%
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total		623	5.3%	0.0%	0	17.3%	7.5%	140	140	3	7.5%	1	9	2	1.7%	1.7%	-8	-7	0.5%	0.6%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif - nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 12: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Autochtones		Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long	
	%	%	
01	Cadres supérieurs	2.9%	2.9%
02	Cadres intermédiaires et autres admin	2.2%	2.2%
03	Professionnels	1.6%	1.6%
04	Personnel semi-professionnels et tech	1.4%	1.4%
05	Surveillants	1.3%	1.3%
06	Contremaîtres	0.0%	0.0%
07	Personnel administratif et de bureau p	0.8%	0.8%
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0.0%	0.0%
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0.0%	0.0%
10	Personnel de bureau	1.2%	1.2%
11	Personnel intermédiaire de la vente et	1.2%	1.2%
12	Travailleurs manuels spécialisés	1.2%	1.2%
13	Autre personnel de la vente et des serv	0.8%	0.8%

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Toyota Canada Inc.

15-08-2018

14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0%
Total			1.7		1.7%

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Toyota Canada Inc.

15-08-2018

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif [†]	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 13: Personnes handicapées

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Personnes handicapées											
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			JJ-MM-AAAA	Annuellement		D'ici 3 ans	À - De						AAAA - AAAA
	15-08-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	15-08-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	2018	2021	%	%	N ^o	N ^o	%	%		
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%		
01/02 Cadres	132	-1.2%	0.0%	0	22.4%	9.0%	36	36	1	9.0%	0	5	2	4.3%	4.3%	-5	-3	0.8%	2.3%	
03 Professionnels	334	7.1%	0.0%	0	17.2%	8.0%	80	80	4	8.0%	1	10	3	3.8%	3.8%	-9	-7	1.2%	1.8%	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	17	9.4%	0.0%	0	20.0%	5.0%	3	3	1	5.0%	0	0	0	4.6%	4.6%	0	0	5.9%	5.9%	
05 Surveillants	11	-2.9%	0.0%	0	0.0%	3.0%	1	1	0	3.0%	0	2	0	13.9%	13.9%	-2	-2	0.0%	0.0%	
06 Contremaîtres	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07 Personnel administratif et de bureau	3	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	3.4%	3.4%	0	0	0.0%	0.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10 Personnel de bureau	12	0.0%	0.0%	0	41.7%	10.0%	4	4	0	10.0%	0	1	0	7.0%	7.0%	-1	-1	0.0%	0.0%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	31	-3.0%	0.0%	0	21.5%	10.0%	9	9	0	10.0%	0	2	1	5.6%	5.6%	-2	-1	0.0%	3.2%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	82	17.2%	0.0%	0	9.0%	4.0%	10	10	1	4.0%	0	3	0	4.8%	4.8%	-3	-3	1.2%	1.2%	
13 Autre personnel de la vente et des services	1	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	6.3%	6.3%	0	0	0.0%	0.0%	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total	623	5.3%	0.0%	0	17.3%	7.5%	140	140	7	7.5%	2	22	6	4.4%	4.4%	-20	-16	1.1%	1.8%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 14: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées			Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long		
	%	%		
01/02 Cadres	4.3	4.3%		
03 Professionnels	3.8	3.8%		
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	4.6	4.6%		
05 Surveillants	13.9	13.9%		
06 Contremaîtres	0.0	0.0%		
07 Personnel administratif et de bureau	3.4	3.4%		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0.0	0.0%		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0.0%		
10 Personnel de bureau	7.0	7.0%		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	5.6	5.6%		
12 Travailleurs manuels spécialisés	4.8	4.8%		
13 Autre personnel de la vente et des services	6.3	6.3%		
14 Autres travailleurs manuels	0.0	0.0%		
Total	4.4	4.4%		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Toyota Canada Inc.

15-08-2018

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif [†]	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 15: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Membres des minorités visibles											
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	JJ-MM-AAAA			Annuellement	D'ici 3 ans		Annuellement	D'ici 3 ans						AAAA - AAAA
	15-08-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%		
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%		
01	Cadres supérieurs	42	0.8%	0.0%	0	28.9%	10.0%	13	13	10	10.0%	3	-3	1	10.1%	10.1%	6	4	23.8%	19.0%
02	Cadres intermédiaires et autres admin	90	-3.1%	0.0%	0	15.9%	9.0%	24	24	15	9.0%	4	3	4	15.0%	15.0%	2	2	16.7%	16.7%
03	Professionnels	334	7.1%	0.0%	0	17.2%	8.0%	80	80	117	8.0%	28	-14	18	22.4%	22.4%	42	32	35.0%	32.0%
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	17	9.4%	0.0%	0	20.0%	5.0%	3	3	3	5.0%	0	1	1	22.2%	22.2%	-1	0	17.6%	23.5%
05	Surveillants	11	-2.9%	0.0%	0	0.0%	3.0%	1	1	1	3.0%	0	4	0	45.3%	45.3%	-4	-4	9.1%	9.1%
06	Contremaîtres	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07	Personnel administratif et de bureau	3	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	2	0.0%	0	-1	0	37.3%	37.3%	1	1	66.7%	66.7%
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10	Personnel de bureau	12	0.0%	0.0%	0	41.7%	10.0%	4	4	4	10.0%	1	2	2	42.6%	42.6%	-1	0	33.3%	41.7%
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	31	-3.0%	0.0%	0	21.5%	10.0%	9	9	4	10.0%	1	9	3	37.4%	37.4%	-8	-6	12.9%	19.4%
12	Travailleurs manuels spécialisés	82	17.2%	0.0%	0	9.0%	4.0%	10	10	13	4.0%	2	34	5	54.7%	54.7%	-32	-29	15.9%	19.5%
13	Autre personnel de la vente et des services	1	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	1	0	52.7%	52.7%	-1	-1	0.0%	0.0%
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total		623	5.3%	0.0%	0	17.3%	7.5%	140	140	169	7.5%	38	33	37	26.4%	26.4%	5	4	27.1%	27.0%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif - nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 16: Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles			Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long		
	%	%		
01	Cadres supérieurs	10.1	10.1%	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	15.0	15.0%	
03	Professionnels	22.4	22.4%	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	22.2	22.2%	
05	Surveillants	45.3	45.3%	
06	Contremaîtres	0.0	0.0%	
07	Personnel administratif et de bureau	37.3	37.3%	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0.0	0.0%	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0.0%	
10	Personnel de bureau	42.6	42.6%	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	37.4	37.4%	
12	Travailleurs manuels spécialisés	54.7	54.7%	
13	Autre personnel de la vente et des services	52.7	52.7%	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Toyota Canada Inc.

15-08-2018

14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0%
Total			26.4		26.4%

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Toyota Canada Inc.

15-08-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G = 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Femmes						Tous les employés	Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu		Différence	Tous les employés	Femmes			Tous les employés	Femmes								
												Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#			
01 Cadres supérieurs	2016	41	4	9.8	27.4	11	-7	35.6																
	2018	42	7	16.7	27.4	12	-5	60.8	8	2	25.0	2	0	7	4	57.1	1	3	12	1	8.3	1	0	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	99	13	13.1	38.9	39	-26	33.8																
	2018	90	11	12.2	38.9	35	-24	31.4	9	1	11.1	4	-3	19	3	15.8	2	1	15	1	6.7	2	-1	
03 Professionnels	2016	272	111	40.8	41.9	114	-3	97.4																
	2018	334	131	39.2	41.2	138	-7	95.2	117	45	38.5	48	-3	33	16	48.5	13	3	52	25	48.1	21	4	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	13	0	0.0	8.3	1	-1	0.0																
	2018	17	1	5.9	9.6	2	-1	61.3	5	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	3	0	0.0	0	0	
05 Surveillants	2016	12	0	0.0	52.5	6	-6	0.0																
	2018	11	0	0.0	52.7	6	-6	0.0	1	0	0.0	1	-1	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	
06 Contremaîtres	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Objectifs											Commentaires
		Nouveaux Entrants		Objectifs									
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés	Femmes	Femmes		Femmes		Femmes			Femmes		
Actuel	Objectif		Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif				
#	#	#	%	#	%	%	#	#	%	#			
01 Cadres supérieurs	2018	15	6	40.0	1	600.0	0.0	0.0	6	100.0	0.0	0.0	
	2021	15	6	40.0			27.4	146.0			0.3	14598.5	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	28	4	14.3	7	57.1	0.0	0.0	21	19.0	0.0	0.0	
	2021	28	4	14.3			38.9	36.7			0.4	3672.4	
03 Professionnels	2018	150	61	40.7	28	217.9	0.0	0.0	2	3,050.0	0.0	0.0	
	2021	150	61	40.7			41.2	98.7			0.4	9870.6	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2018	6	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	
	2021	6	0	0.0			9.6	0.0			0.1	0.0	
05 Surveillants	2018	2	0	0.0	2	0.0	0.0	0.0	4	0.0	0.0	0.0	
	2021	2	0	0.0			50.0	0.0			0.5	0.0	
06 Contremaîtres	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Toyota Canada Inc.

15-08-2018

00	Contrat	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
----	---------	------	---	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Toyota Canada Inc.

15-08-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G = 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Tous les employés	Effectif							Tous les employés	Recrutements					Avancements				Cessations de fonctions						
			Femmes								Femmes					Femmes				Femmes						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2018	3	3	100.0	80.1	2	1	124.8	3	3	100.0	2	1	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0
10	Personnel de bureau	2016	12	10	83.3	67.1	8	2	124.2																	
		2018	12	10	83.3	66.2	8	2	125.9	8	5	62.5	5	0	0	0	0.0	0	0	5	4	80.0	4	0	0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	34	6	17.6	63.7	22	-16	27.7																	
		2018	31	8	25.8	63.7	20	-12	40.5	5	3	60.0	3	0	7	4	57.1	1	3	7	3	42.9	1	2	0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	51	4	7.8	20.5	10	-6	38.3																	
		2018	82	12	14.6	20.5	17	-5	71.4	39	7	17.9	8	-1	0	0	0.0	0	0	6	1	16.7	0	1	0	

Data sources:	Part 2: Flow Data Analysis	Part 2: Flow Data Analysis	E ÷ D x 100	Part 3: Goals	E ÷ G x 100	Part 3: Goals	F ÷ I x 100	Part 3: Goals	E ÷ K x 100	Part 3: Goals	F ÷ M x 100
---------------	----------------------------	----------------------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Objectifs											Commentaires
		Nouveaux Entrants		Données sur la mobilité									
				Objectifs à court terme					Objectifs à long terme				
		Femmes		Femmes					Femmes				
Tous les employés		Actuel		Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	3	3	100.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2021	3	3	100.0			50.0	200.0			0.5	20000.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
10	Personnel de bureau	2018	8	5	62.5	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2021	8	5	62.5			50.0	125.0			0.5	12500.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	12	7	58.3	4	175.0	0.0	0.0	13	53.8	0.0	0.0
		2021	12	7	58.3			50.0	116.7			0.5	11666.7
12	Travailleurs manuels	2018	39	7	17.9	2	350.0	0.0	0.0	5	140.0	0.0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Toyota Canada Inc.

15-08-2018

12	spécialisés	2021	39	7	17.9			20.5	87.6			0.2	8755.5
----	-------------	------	----	---	------	--	--	------	------	--	--	-----	--------

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Toyota Canada Inc.

15-08-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés		Femmes				Écart		Résultat FME	Tous les employés		Femmes		Différence		Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes			
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2018	1	0	0.0	55.5	1	-1	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
Total		2016	534	148	27.7	39.6	211	-63	70.0																	
		2018	623	183	29.4	38.4	239	-56	76.5	195	66	33.8	75	-9	68	27	39.7	19	8	100	35	35.0	28	7		

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Femmes		Femmes				Femmes				
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif	Objectif
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			50.0	0.0			0.5	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
Total		2018	263	93	35.4	44	211.4	0.0	0.0	52	178.8	0.0	0.0	
		2021	263	93	35.4			38.4	92.1			0.4	9208.7	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Toyota Canada Inc.

15-08-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G = 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Autochtones			Écart	Résultat FME	Tous les employés		Autochtones		Tous les employés	Autochtones		Tous les employés	Autochtones		Tous les employés	Autochtones					
		#	%	Représentation	Disponibilité	Actuel			Prévu	Différence	Actuel	Différence		Actuel	Différence		Actuel	Différence		Actuel	Différence				
01 Cadres supérieurs	2016	41	0	0.0	2.9	1	-1	0.0																	
	2018	42	0	0.0	2.9	1	-1	0.0	8	0	0.0	0	0	7	0	0.0	0	0	12	0	0.0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	99	0	0.0	2.2	2	-2	0.0																	
	2018	90	0	0.0	2.2	2	-2	0.0	9	0	0.0	0	0	19	0	0.0	0	0	15	0	0.0	0	0	0	0
03 Professionnels	2016	272	3	1.1	1.6	4	-1	68.9																	
	2018	334	3	0.9	1.6	5	-2	56.1	117	0	0.0	2	-2	33	0	0.0	0	0	52	1	1.9	1	1	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	13	0	0.0	1.5	0	0	0.0																	
	2018	17	0	0.0	1.4	0	0	0.0	5	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	3	0	0.0	0	0	0	0
05 Surveillants	2016	12	0	0.0	1.5	0	0	0.0																	
	2018	11	0	0.0	1.3	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Autochtones		Autochtones		Autochtones		Autochtones		Autochtones		
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
01 Cadres supérieurs	2018	15	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0		
	2021	15	0	0.0			2.9	0.0			0.0	0.0		
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	28	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0		
	2021	28	0	0.0			2.2	0.0			0.0	0.0		
03 Professionnels	2018	150	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0		
	2021	150	0	0.0			1.6	0.0			0.0	0.0		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2018	6	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	6	0	0.0			1.4	0.0			0.0	0.0		
05 Surveillants	2018	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	2	0	0.0			1.3	0.0			0.0	0.0		
06 Contremaîtres	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Toyota Canada Inc.

15-08-2018

00	Contrat	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
----	---------	------	---	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Toyota Canada Inc.

15-08-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G = 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif							Recrutements					Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Autochtones					Tous les employés		Autochtones			Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones					
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	3	0	0.0	0.8	0	0	0.0	3	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0
10	Personnel de bureau	2016	12	0	0.0	1.5	0	0	0.0																
		2018	12	0	0.0	1.2	0	0	0.0	8	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	5	0	0.0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	34	1	2.9	1.3	0	1	226.2																
		2018	31	0	0.0	1.2	0	0	0.0	5	0	0.0	0	0	0	7	0	0.0	0	0	0	7	0	0.0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	51	0	0.0	1.1	1	-1	0.0																
		2018	82	0	0.0	1.2	1	-1	0.0	39	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	6	0	0.0	0

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Objectifs											Commentaires
		Nouveaux Entrants		Données sur la mobilité									
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés		Autochtones		Autochtones		Autochtones			Autochtones		
#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	3	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2021	3	0	0.0			0.8	0.0				0.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0				0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0				0.0
10	Personnel de bureau	2018	8	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2021	8	0	0.0			1.2	0.0				0.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	12	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2021	12	0	0.0			1.2	0.0				0.0
12	Travailleurs manuels	2018	39	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Toyota Canada Inc.

15-08-2018

spécialisés	2021	39	0	0.0			1.2	0.0			0.0	0.0
-------------	------	----	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Toyota Canada Inc.

15-08-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés		Autochtones				Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones								
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
		2018	1	0.0	0.8	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	
14	Autres travailleurs manuels	2016	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
		2018	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	
Total		2016	534	4.7	1.7	9	-5	44.1																		
		2018	623	3.5	1.7	11	-8	28.3	195	0	0.0	3	-3	68	0	0.0	1	-1	100	1	1.0	1	0			

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés		Autochtones				Autochtones					
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0.0		0.8	0.0			0.0	0.0		
14	Autres travailleurs manuels	2018	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0.0		0.0	0.0			0.0	0.0		
Total		2018	263	0.0	2	0.0	0.0	0.0	4	0.0	0.0	0.0	
		2021	263	0.0		1.7	0.0			0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Toyota Canada Inc.

15-08-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Personnes handicapées							Tous les employés	Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions					
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Personnes handicapées				Actuel	Prévu	Différence	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées						
							Actuel	Prévu	Différence					Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence				
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#			
01 & 02 Cadres	2016	140	3	2.1	4.3	6	-3	49.8																
	2018	132	1	0.8	4.3	6	-5	17.6	17	0	0.0	1	-1	26	0	0.0	1	-1	27	2	7.4	1	1	
03 Professionnels	2016	272	4	1.5	3.8	10	-6	38.7																
	2018	334	4	1.2	3.8	13	-9	31.5	117	0	0.0	4	-4	33	0	0.0	0	0	52	0	0.0	1	-1	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	13	1	7.7	4.6	1	0	167.2																
	2018	17	1	5.9	4.6	1	0	127.9	5	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	3	0	0.0	0	0	
05 Surveillants	2016	12	0	0.0	13.9	2	-2	0.0																
	2018	11	0	0.0	13.9	2	-2	0.0	1	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	
06 Contremaîtres	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	-------------	--------------------	-------------	--------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme							
		Tous les employés	Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#				
01 & 02 Cadres	2018	43	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	2	0.0	0.0	0.0			
	2021	43	0	0.0			4.3	0.0			0.0	0.0			
03 Professionnels	2018	150	0	0.0	3	0.0	0.0	0.0	4	0.0	0.0	0.0			
	2021	150	0	0.0			3.8	0.0			0.0	0.0			
04 Personnel semi-professionnels et technique	2018	6	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2021	6	0	0.0			4.6	0.0			0.0	0.0			
05 Surveillants	2018	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	2	0.0	0.0	0.0			
	2021	2	0	0.0			13.9	0.0			0.1	0.0			
06 Contremaîtres	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Toyota Canada Inc.

15-08-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Tous les employés	Effectif							Tous les employés	Recrutements				Tous les employés	Avancements				Tous les employés	Cessations de fonctions					
			Personnes handicapées								Personnes handicapées					Personnes handicapées					Personnes handicapées					
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence	Actuel		Prévu	Différence	Actuel	Prévu		Différence					
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2018	3	0	0.0	3.4	0	0	0.0	3	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
10	Personnel de bureau	2016	12	0	0.0	7.0	1	-1	0.0																	
		2018	12	0	0.0	7.0	1	-1	0.0	8	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	0	5	0	0.0	0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	34	0	0.0	5.6	2	-2	0.0																	
		2018	31	0	0.0	5.6	2	-2	0.0	5	0	0.0	0	0	7	0	0.0	0	0	7	0	0.0	0	0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	51	1	2.0	4.8	2	-1	40.8																	
		2018	82	1	1.2	4.8	4	-3	25.4	39	0	0.0	2	-2	0	0	0.0	0	0	6	0	0.0	0	0	0	0

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires				
		Tous les employés	Personnes handicapées	Données sur la mobilité				Objectifs à court terme					Objectifs à long terme			
				Personnes handicapées				Personnes handicapées					Personnes handicapées			
				Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif			
#	#	%	#	%	%	#	%	%	#	%	%	#				
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	3	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0		
		2021	3	0	0.0		3.4	0.0					0.0	0.0		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0		
		2021	0	0	0.0		0.0	0.0					0.0	0.0		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0		
		2021	0	0	0.0		0.0	0.0					0.0	0.0		
10	Personnel de bureau	2018	8	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	0.0		
		2021	8	0	0.0		7.0	0.0					0.1	0.0		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	12	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	2	0.0	0.0	0.0	0.0		
		2021	12	0	0.0		5.6	0.0					0.1	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Toyota Canada Inc.

15-08-2018

12	Travailleurs manuels spécialisés	2018	39	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2021	39	0	0.0			4.8	0.0			0.0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Toyota Canada Inc.

15-08-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité																			
		Tous les employés	Effectif						Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions											
			Personnes handicapées						Personnes handicapées				Personnes handicapées				Personnes handicapées											
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence										
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#				
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																			
		2018	1	0	0.0	6.3	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																			
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0
Total		2016	534	9	1.7	4.5	24	-15	37.5																			
		2018	623	7	1.1	4.4	27	-20	25.5	195	0	0.0	9	-9	68	0	0.0	1	-1	100	2	2.0	2	0				

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0		6.3	0.0			0.1	0.0		
14	Autres travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0		0.0	0.0			0.0	0.0		
Total		2018	263	0	0.0	5	0.0	0.0	0.0	11	0.0	0.0	0.0	
		2021	263	0	0.0		4.4	0.0			0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Toyota Canada Inc.

15-08-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G = 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité																	
		Tous les employés	Membres des minorités visibles						Tous les employés	Recrutements					Avancements					Cessations de fonctions						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Membres des minorités visibles			Actuel	Prévu	Différence	Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles								
							Actuel	Prévu						Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#		
01 Cadres supérieurs	2016	41	10	24.4	10.1	4	6	241.5																		
	2018	42	10	23.8	10.1	4	6	235.7	8	3	37.5	1	2	7	2	28.6	2	0	12	1	8.3	3	-2			
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	99	21	21.2	15.0	15	6	141.4																		
	2018	90	15	16.7	15.0	14	2	111.1	9	4	44.4	1	3	19	5	26.3	4	1	15	3	20.0	3	0			
03 Professionnels	2016	272	81	29.8	21.9	60	21	136.0																		
	2018	334	117	35.0	22.4	75	42	156.4	117	51	43.6	26	25	33	13	39.4	10	3	52	13	25.0	15	-2			
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	13	1	7.7	20.8	3	-2	37.0																		
	2018	17	3	17.6	22.2	4	-1	79.5	5	1	20.0	1	0	1	0	0.0	0	0	3	0	0.0	0	0			
05 Surveillants	2016	12	2	16.7	45.0	5	-3	37.0																		
	2018	11	1	9.1	45.3	5	-4	20.1	1	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0			
06 Contremaîtres	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0			

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme					
		Tous les employés	Membres des minorités visibles	Membres des minorités visibles					Membres des minorités visibles					
				Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	%	#	%	#	%	#			
01 Cadres supérieurs	2018	15	5	33.3	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	15	5	33.3			10.1	330.0			0.1	33003.3		
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	28	9	32.1	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	28	9	32.1			15.0	214.3			0.2	21428.6		
03 Professionnels	2018	150	64	42.7	0	0.0	0.0	0.0	1	6,400.0	0.0	0.0		
	2021	150	64	42.7			22.4	190.5			0.2	19047.6		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2018	6	1	16.7	1	100.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	6	1	16.7			22.2	75.1			0.2	7507.5		
05 Surveillants	2018	2	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	2	0.0	0.0	0.0		
	2021	2	0	0.0			45.3	0.0			0.5	0.0		
06 Contremaîtres	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Toyota Canada Inc.

15-08-2018

00	Contrat	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
----	---------	------	---	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Toyota Canada Inc.

15-08-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G = 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Tous les employés	Membres des minorités visibles							Tous les employés	Recrutements					Avancements				Cessations de fonctions						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Membres des minorités visibles		Actuel		Prévu	Différence	Membres des minorités visibles		Actuel	Prévu	Différence	Membres des minorités visibles		Actuel	Prévu	Différence				
							#	%					#	%				#	%				#	%	#	%
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2018	3	2	66.7	37.3	1	1	178.7	3	2	66.7	1	1	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
10	Personnel de bureau	2016	12	3	25.0	39.8	5	-2	62.8																	
		2018	12	4	33.3	42.6	5	-1	78.2	8	3	37.5	3	0	0	0	0.0	0	0	0	5	2	40.0	1	1	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	34	2	5.9	36.3	12	-10	16.2																	
		2018	31	4	12.9	37.4	12	-8	34.5	5	1	20.0	2	-1	7	1	14.3	0	1	1	7	2	28.6	0	2	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	51	13	25.5	54.8	28	-15	46.5																	
		2018	82	13	15.9	54.7	45	-32	29.0	39	4	10.3	21	-17	0	0	0.0	0	0	0	6	2	33.3	2	0	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles					Membres des minorités visibles					
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	3	2	66.7	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2021	3	2	66.7			37.3	178.7			0.4	17873.1		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
10	Personnel de bureau	2018	8	3	37.5	1	300.0	0.0	0.0	2	150.0	0.0	0.0		
		2021	8	3	37.5			42.6	88.0			0.4	8802.8		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	12	2	16.7	3	66.7	0.0	0.0	7	28.6	0.0	0.0		
		2021	12	2	16.7			37.4	44.6			0.4	4456.3		
12	Travailleurs manuels	2018	39	4	10.3	6	66.7	0.0	0.0	12	33.3	0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Toyota Canada Inc.

15-08-2018

12	spécialisés	2021	39	4	10.3		54.7	18.8		0.5	1875.0
----	-------------	------	----	---	------	--	------	------	--	-----	--------

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Toyota Canada Inc.

15-08-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité																
		Tous les employés	Membres des minorités visibles						Tous les employés	Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Membres des minorités visibles			Actuel	Prévu	Différence	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles								
							Actuel	Prévu					Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	1	0	0.0	52.7	1	-1	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
Total		2016	534	133	24.9	24.7	132	1	100.8																
		2018	623	169	27.1	26.4	164	5	102.8	195	69	35.4	51	18	68	21	30.9	17	4	100	23	23.0	25	-2	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme							
		Tous les employés	Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#				
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2021	0	0	0.0			52.7	0.0			0.5	0.0		
14	Autres travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
Total		2018	263	90	34.2	12	750.0	0.0	0.0	24	375.0	0.0	0.0		
		2021	263	90	34.2			26.4	129.6			0.3	12962.3		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 8: Reasonable Efforts Raisonnables
Toyota Canada Inc.
15-08-2018

Efforts

Veillez cocher les cases appropriées à côté des efforts que votre organisation a déployés pour mettre en œuvre le Programme de contrats fédéraux.

Mesures nécessaires :

- Assurer aux nouveaux employés la possibilité de s'auto-identifier et d'ajuster les résultats du sondage en conséquence.
- Fournir un questionnaire d'auto-identification aux employés qui souhaitent modifier les renseignements précédemment soumis et à ceux qui en avaient fait la demande, et ajusté les
- Résultats de l'enquête ajustés pour refléter les embauches, les promotions et les licenciements.
- Mise à jour de l'analyse de l'effectif pour refléter les nouvelles embauches, promotions et licenciements; les changements apportés par les employés à leurs questionnaires d'auto-identification; et toutes les révisions apportées aux estimations de disponibilité.
- Ajustement des estimations de disponibilité pour tenir compte des changements majeurs dans l'effectif (p. ex., changements dans les zones de recrutement géographique, ajout de nouveaux groupes professionnels ou changements dans la composition des groupes professionnels).
- Mise à jour des estimations de disponibilité pour intégrer les nouvelles données du recensement telles qu'elles sont disponibles aux fins de l'équité en matière d'emploi.
- S'assurer que tous les nouveaux écarts déterminés sont traités en conséquence.
- Tenir à jour des dossiers appropriés dans toutes les zones requises.

Autres mesures :

- Examiner les systèmes, les politiques et les pratiques d'emploi pour s'assurer qu'ils n'entraînent pas d'obstacles à l'emploi des membres des groupes désignés, surveiller leur mise en œuvre et les ajuster au besoin.
- Avoir une politique ou des procédures d'hébergement qui ont été communiquées à tout le personnel et ont assuré l'hébergement.
- Assurer un soutien continu de la haute direction à l'équité en matière d'emploi et à sa mise en
- Établir des mécanismes de reddition de comptes pour veiller à ce que les objectifs à court terme s
- Communiquer les objectifs aux gestionnaires concernés ainsi que suivre et enregistrer les résultats
- Consacrer des ressources adéquates (financières et humaines) pour s'assurer que les objectifs à court terme seraient atteints.
- Consultations des employés et des représentants syndicaux sur la communication et la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi.

- Tenir tous les employés, y compris les nouveaux employés et les gestionnaires, informés de l'objectif d'équité en matière d'emploi, des mesures prises pour l'appliquer et des progrès réalisés
- Mettre en place une stratégie pour assurer un milieu de travail sans obstacle.
- Entreprendre des initiatives pour accroître la représentation là où des lacunes ont été constatées d:
- Tout cela pourrait raisonnablement permettre d'accroître la représentation, en tenant compte des ressources et des contraintes.
- Autre (veuillez préciser) :

Contexte opérationnel

Veuillez cocher les cases appropriées et fournir un bref aperçu des événements qui ont influencé les activités de votre organisation pendant la période entre l'évaluation de conformité initiale/précédente et l'actuelle/la subséquente.

- Impact des conditions économiques et industrielles sur l'organisation.

- Toute réorganisation ou d'autres changements structurels du ministère.

- Acquisitions, fusions ou transferts d'employés.

- Mises à pied importantes (inclure le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Grèves (inclure les dates, le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Autre.

- Occupation de longue date qui entraîne une diminution du nombre d'ouvertures, ce qui a une incidence importante sur le nombre de personnes à court terme
- Faible roulement dans les postes de direction
- La rotation des équipes dans l'environnement de l'entrepôt diminue la disponibilité des divers talents
- Amélioration du recrutement des femmes, mais elle a été compensée par le roulement des femmes
- Toyota Canada Inc. a créé un tableau de bord sur la diversité et l'inclusion pour suivre nos défis et nos améliorations, et nous avons établi des plans en fonction des défis des différents secteurs de l'entreprise, notamment en examinant nos processus de gestion et de mouvement des talents, nos processus de recrutement, les défis liés aux rôles, l'image de marque de l'employeur, etc.

Détails additionnels

Veillez fournir toute information additionnelle (optionnel):

**Programme de contrats fédéraux
Rapport de l'évaluation de conformité subséquente**

Nom de l'employeur : Toyota Canada Inc.

Lieu principal : Toronto (Ontario)

Nombre d'employés : 623

Aperçu de l'organisation :

SCIAN 4151 (*grossistes-marchands de véhicules automobiles*)

Fondée en 1964, Toyota Canada Inc. est le distributeur exclusif de voitures, VUS et camions Toyota, Lexus et Scion au Canada.

Dates clés – Évaluation de la première année

Entreprise : 2016-05-02

Reçue : 2016-06-02

Fermée : 2016-06-08

Analyse de l'effectif : 2016-05-12

Dates clés – Évaluation subséquente

Entreprise : S.O.

Reçue : 2018-10-02

Analyse de l'effectif : 2018-08-15

VÉRIFICATION DES DONNÉES

J'ai vérifié que les données fournies dans la trousse d'évaluation subséquente sont conformes à celles fournies lors de l'évaluation précédente :

Oui Non

Commentaires : Aucun

J'ai vérifié que les données fournies dans le Rapport des réalisations correspondent à celles qui se trouvent dans les formulaires 1 à 6 :

Oui Non

Commentaires : Aucun

ÉVALUATION DES PROGRÈS RAISONNABLES

- Les objectifs précédents ont été établis en chiffres et en pourcentages; les progrès sont donc évalués par rapport aux objectifs en pourcentage.

Femmes

01	Cadres supérieurs	Objectif atteint à 600 %
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Objectif non atteint (57 %)
03	Professionnels	Objectif atteint à 218 %
04	Personnel semi-professionnel et technique	Aucun objectif fixé
05	Surveillants	Objectif non atteint (0 % atteint)
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	Objectif atteint à 175 %
12	Travailleurs manuels spécialisés	Objectif atteint à 350 %

Évaluation/observations

- CPÉME 02 : Il y a eu 28 nouveaux venus, dont quatre femmes. Avec un taux de DMT de 38,9 %, on se serait attendu à en avoir au moins dix.
- CPÉME 04 : On a constaté un écart de -1, mais aucun objectif à court terme n'a été fixé, ce qui a été accepté lors de la précédente évaluation de conformité. Il reste un écart de -1, mais un objectif à long terme a été fixé pour l'éliminer.
- CPÉME 05 : Il y a eu deux nouveaux venus, mais aucune femme. Avec un taux de DMT de 52,5 %, on se serait attendu à en avoir au moins une.

Autochtones

01	Cadres supérieurs	Aucun objectif fixé
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Objectif non atteint (0 % atteint)
03	Professionnels	Objectif non atteint (0 % atteint)
12	Travailleurs manuels spécialisés	Aucun objectif fixé

Évaluation/observations

- CPÉME 01 : On a constaté un écart de -1, mais aucun objectif à court terme n'a été fixé, ce qui a été accepté lors de la précédente évaluation de conformité. Il reste un écart de -1, mais un objectif à long terme a été fixé pour l'éliminer.
- CPÉME 02 : Il y a eu 28 nouveaux venus et aucun n'était autochtone. Toutefois, avec un taux de DMT de 2,2 %, l'objectif était inatteignable.
- CPÉME 03 : Il y a eu 150 nouveaux venus et aucun n'était autochtone. Avec un taux de DMT de 2,4 %, on se serait attendu à en avoir au moins deux.
- CPÉME 04 : On a constaté un écart de -1, mais aucun objectif à court terme n'a été fixé, ce qui a été accepté lors de la précédente évaluation de conformité. Il reste un écart de -1, mais un objectif à long terme a été fixé pour l'éliminer.

Personnes handicapées

01/02	Cadres	Objectif non atteint (0 % atteint)
03	Professionnels	Objectif non atteint (0 % atteint)
05	Surveillants	Aucun objectif fixé
10	Personnel de bureau	Aucun objectif fixé
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	Aucun objectif fixé
12	Travailleurs manuels spécialisés	Objectif non atteint (0 % atteint)

Évaluation/observations

- CPÉME 01/02 : Il y a eu 43 nouveaux venus et aucun n'était une personne handicapée. Avec un taux de DMT de 4,3 %, on se serait attendu à en avoir au moins une.
- CPÉME 03 : Il y a eu 150 nouveaux venus et aucun n'était une personne handicapée. Avec un taux de DMT de 3,8 %, on se serait attendu à en avoir au moins cinq.
- CPÉME 05 : On a constaté un écart de -2, mais aucun objectif à court terme n'a été fixé, ce qui a été accepté lors de la précédente évaluation de la conformité. Il reste un écart de -2, mais un objectif à long terme a été fixé pour l'éliminer.
- CPÉME 10 : On a constaté un écart de -1, mais aucun objectif à court terme n'a été fixé, ce qui a été accepté lors de la précédente évaluation de conformité. Il reste un écart de -1, mais un objectif à long terme a été fixé pour l'éliminer.
- CPÉME 11 : On a constaté un écart de -2, mais aucun objectif à court terme n'a été fixé, ce qui a été accepté lors de la précédente évaluation de conformité. Il reste un écart de -2, mais un objectif à long terme a été fixé pour l'éliminer.
- CPÉME 12 : Il y a eu 39 nouveaux venus et aucun n'était une personne handicapée. Avec un taux de DMT de 4,8 %, on se serait attendu à en avoir au moins une.

Membres des minorités visibles

04	Personnel semi-professionnel et technique	Objectif atteint à 100 %
05	Surveillants	Objectif non atteint (0 % atteint)
10	Personnel de bureau	Objectif atteint à 300 %
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	Objectif non atteint (67 % atteint)
12	Travailleurs manuels spécialisés	Objectif non atteint (67 % atteint)

Évaluation/observations

- CPÉME 05 : Il y a eu deux nouveaux venus et aucun ne faisait partie d'une minorité visible. Toutefois, avec un taux de DMT de 45 %, l'objectif était inatteignable.
- CPÉME 11 : Il y a eu 12 nouveaux venus, dont deux membres d'une minorité visible. Avec un taux de DMT de 36,3 %, on se serait attendu à en avoir au moins quatre.

- CPÉME 12 : Il y a eu 39 nouveaux venus, dont quatre membres d'une minorité visible. Avec un taux de DMT de 54,8 %, on se serait attendu à en avoir au moins 21.

ÉVALUATION DES EFFORTS RAISONNABLES

- Il n'est pas nécessaire d'évaluer les efforts raisonnables étant donné que tous les objectifs ont été atteints à au moins 80 %.
1. Sur les 22 objectifs requis :
 - Six ont été atteints à au moins 80 %;
 - Trois avaient un pourcentage de l'objectif atteint;
 - Sept n'avaient atteint aucun pourcentage;
 - Six n'avaient pas d'objectif défini.
 2. Pour vous donner un contexte opérationnel supplémentaire, Toyota Canada Inc. a :
 - Une durée d'emploi élevée qui entraîne moins d'ouvertures, ce qui a une incidence importante sur les chiffres à court terme;
 - Un faible roulement de personnel dans les rôles de gestion;
 - Des quarts de travail rotatifs dans les entrepôts, ce qui diminue la disponibilité des talents;
 - Une amélioration manifeste dans le recrutement des femmes, mais annulée par le roulement chez les femmes.
 3. Bien que l'organisation n'ait pas été en mesure d'atteindre au moins 80 % de ses objectifs, elle a toutefois :
 - créé un *tableau comparatif sur la diversité et l'inclusion* pour faire le suivi de ses défis et de ses améliorations;
 - établi des plans en fonction des défis des différents secteurs de l'entreprise, y compris l'examen de ses processus de gestion des talents et des mouvements, des processus de recrutement, des défis liés aux rôles, de l'image de marque de l'employeur, etc.

ÉVALUATION DES OBJECTIFS

Femmes

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Écart actuel	Court terme	Long terme		
#	Description		#	(1 à 3 ans)	(3 ans et plus)	%
01	Cadres supérieurs	-5	27,4	27,4	16,7	27,4

02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-24	38,9	38,9	12,2	38,9
03	Professionnels	-7	41,2	41,2	39,2	41,2
04	Personnel semi-professionnel et technique	-1	9,6	9,6	5,9	9,6
05	Surveillants	-6	50	50	0	52,7
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	-12	50	50	25,8	63,7
12	Travailleurs manuels spécialisés	-5	20,5	20,5	14,6	20,5
13	Autre personnel de la vente et des services	-1	50	50	0	55,5

Observations :

- Les objectifs ont été établis de façon appropriée en fonction de la DMT, ou à un niveau supérieur, lorsqu'il y a un écart.

Autochtones

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Écart actuel	Court terme	Long terme		
#	Description		#	(1 à 3 ans)	(3 ans et plus)	%
01	Cadres supérieurs	-1	2,9	2,9	0	2,9
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-2	2,2	2,2	0	2,2
03	Professionnels	-2	1,6	1,6	0,9	1,6
12	Travailleurs manuels spécialisés	-1	1,2	1,2	0	1,2

Observations :

- Les objectifs ont été établis de façon appropriée en fonction de la DMT, ou à un niveau supérieur, lorsqu'il y a un écart.

Personnes handicapées

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Écart actuel	Court terme	Long terme		
#	Description		#	(1 à 3 ans)	(3 ans et plus)	%

#	Description	#	# ou %	# ou %	%	%
01/ 02	Cadres	-5	4,3	4,3	0,8	4,3
03	Professionnels	-9	3,8	3,8	1,2	3,8
05	Surveillants	-2	13,9	13,9	0	13,9
10	Personnel de bureau	-1	7	7	0	7
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	-2	5,6	5,6	0	5,6
12	Travailleurs manuels spécialisés	-3	4,8	4,8	1,2	4,8

Observations :

- Les objectifs ont été établis de façon appropriée en fonction de la DMT, ou à un niveau supérieur, lorsqu'il y a un écart.

Membres des minorités visibles

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Écart actuel	Court terme	Long terme		
#	Description		#	(1 à 3 ans) %	(3 ans et plus) %	%
04	Personnel semi-professionnel et technique	-1	22,2	22,2	17,6	22,2
05	Surveillants	-4	45,3	45,3	9,1	45,3
10	Personnel de bureau	-1	42,6	42,6	33,3	42,6
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	-8	37,4	37,4	12,9	37,4
12	Travailleurs manuels spécialisés	-32	54,7	54,7	15,9	54,7
13	Autre personnel de la vente et des services	-1	52,7	52,7	0	52,7

Observations :

- Les objectifs ont été établis de façon appropriée en fonction de la DMT, ou à un niveau supérieur, lorsqu'il y a un écart.

RECOMMANDATION

Je recommande que l'on déclare l'employeur :

en conformité en non-conformité

Après avoir évalué les données soumises par l'employeur au sujet de son effectif et tenu compte de ses circonstances particulières, je recommande que la lettre de clôture comprenne les éléments suivants :

1. Comme un certain nombre d'écarts sont toujours présents, l'organisation pourrait envisager d'effectuer un examen des systèmes d'emploi (ESE) de ses politiques et pratiques de recrutement et d'embauche afin de cerner tout obstacle éventuel au recrutement et au maintien en poste des membres de tous ces groupes désignés.
 - Un guide pour effectuer un ESE se trouve à l'adresse <https://equity.esdc.gc.ca/docs/Step2-2EN.pdf>
 - La réalisation d'un ESE devrait aider l'organisation à atteindre ses nouveaux objectifs en cernant et en éliminant les obstacles qui peuvent l'empêcher d'atteindre l'équité en matière d'emploi en milieu de travail.
2. Étant donné qu'il y a un certain nombre d'écarts dans les quatre groupes désignés, l'organisation pourrait envisager d'établir des liens avec des programmes de métiers, des salons de l'emploi et des associations professionnelles afin d'identifier les employés qualifiés éventuels qui sont membres des groupes désignés. Cela pourrait les aider à réduire/éliminer les écarts.

Nom de l'analyste : Céline Brown

Date : 2018-12-17

De : Brown, Celine E [NC] Au nom de l'EE-EME

Envoyé : 19 décembre 2018 9:03

À l'adresse suivante : "Larry_Hutchinson@toyota.ca" <Larry_Hutchinson@toyota.ca>

Cc : "Kylie_Jimenez@toyota.ca" <Kylie_Jimenez@toyota.ca>; "kelly_li@toyota.ca" <kelly_li@toyota.ca> Objet : Numéro de l'accord du gouvernement du Canada : V061291 - Avis de conformité au Programme de contrats fédéraux (Toyota Canada Inc.)

Cette information est également disponible en Anglais sur demande.

Cher Larry Hutchinson :

Je vous écris pour vous informer que l'évaluation de conformité ultérieure, lancée le 9 octobre 2018, est terminée. À la suite de cette évaluation, Toyota Canada Inc. a été jugée conforme aux exigences du Programme de contrats fédéraux (PCF) en vertu de la Loi sur l'équité en matière d'emploi.

L'objectif de cette évaluation ultérieure était de vérifier si votre organisation a maintenu ou non sa conformité aux exigences du PCF et a fait des progrès raisonnables et/ou des efforts raisonnables pour atteindre l'équité en matière d'emploi.

Après avoir examiné les informations soumises par votre organisation pour cette évaluation ultérieure, vous trouverez ci-dessous des recommandations à prendre en considération pour assurer le succès continu du programme d'équité en matière d'emploi de Toyota Canada Inc.

1. Comme un certain nombre de lacunes subsistent, l'organisation peut envisager de réaliser une étude des systèmes d'emploi (ESR) de ses politiques et pratiques de recrutement et d'embauche, afin d'identifier tout obstacle potentiel au recrutement et au maintien en poste des personnes appartenant à tous ces groupes désignés.
 - Un guide pour remplir un ESR peut être trouvé sur le lien suivant : <https://equity.esdc.gc.ca/docs/Step2-2EN.pdf>
 - La réalisation d'un ESE devrait aider l'organisation à atteindre ses nouveaux objectifs en identifiant et en éliminant les obstacles qui pourraient l'empêcher d'atteindre l'équité en matière d'emploi sur le lieu de travail.
2. Étant donné qu'il existe un certain nombre de lacunes dans les quatre groupes désignés, l'organisation pourrait envisager de nouer des liens avec les programmes commerciaux, les salons de l'emploi et les associations professionnelles afin d'identifier les employés potentiels qualifiés qui sont membres des groupes désignés. Cela pourrait les aider à réduire/éliminer les écarts.

Selon les termes du PCF, votre organisation sera sélectionnée pour des évaluations de conformité ultérieures tous les trois ans. La prochaine évaluation sera lancée le 9 octobre 2021. Les futures évaluations de conformité continueront à se concentrer sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs fixés par votre organisation.

Lorsque votre organisation sera informée de la prochaine évaluation, les informations suivantes seront requises à la date prévue :

- Données sur la main-d'œuvre (formulaires 1 à 6) au niveau national ;
- une analyse actualisée de la main-d'œuvre ; et
- Un rapport de réalisation complet qui comprend des objectifs numériques révisés à court et à long terme pour tout écart de représentation.

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si des progrès raisonnables ont été réalisés depuis l'évaluation précédente. Si, au cours de la période de trois ans, aucun progrès raisonnable n'a été réalisé, Toyota Canada Inc. devra démontrer qu'elle a fait des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous encourageons votre organisation à élaborer un plan d'action pour s'assurer que les objectifs seront atteints.

Le FCP ne prescrit pas de mesures à prendre. Chaque contractant fédéral est encouragé à mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi d'une manière qui soit significative et pertinente pour son organisation. Les preuves d'efforts raisonnables pourraient inclure :

- la mise en œuvre d'initiatives visant à favoriser la diversité et l'intégration sur le lieu de travail ;
- des mesures visant à supprimer les obstacles à l'emploi ;
- des programmes adaptés pour attirer et retenir les membres des groupes désignés dans les régions où ils sont sous-représentés
- la mise en place de mécanismes de responsabilité soutenus par la haute direction pour garantir la réalisation des objectifs.

Les agents du Programme du travail sont disponibles pour répondre aux questions et fournir des conseils. Vous pouvez également visiter notre site web pour accéder à un certain nombre d'outils et à une série de modules de formation. En particulier, nous encourageons votre organisation à continuer à utiliser le système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (WEIMS) qui peut vous aider à produire vos données et analyses sur la main-d'œuvre.

Pour toute information complémentaire concernant les obligations de votre organisation au titre du PCF, veuillez nous contacter par courrier électronique à l'adresse ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca.

Votre coopération au cours de cette évaluation de conformité a été appréciée et nous souhaitons à Toyota Canada Inc. un succès continu dans la réalisation d'un lieu de travail diversifié et inclusif.

Sincèrement,

Équipe chargée de l'équité sur le lieu de travail

Division de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et développement social Canada / Gouvernement du Canada ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca



Rejoignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDMT)** en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF)**, a collaborative space for employers. Send us an email to join!